

תקנון ועדי העובדים האקדמאים במח"ר
אושר בישיבת המרכז ביום 24.07.03

מבוא

1. התקנון מסכם את עיקרי סמכויותיהם ודרכי פעולתם של ועדי עובדים האקדמאים במח"ר במקומות עבודה ואת נוהל הבחירות של הוועדים הללו כפי שאלו נקבעו בהסדרי האוטונומיה וכן בתקנון ועדי עובדים.
2. בכל עניין שלא הוסדר בתקנון זה יפעלו בהתאם לקבוע בתקנון ועדי עובדים כפי שיהיה מעת לעת, בשינויים המחויבים, אלא אם כן ההסדר נוגד במפורש או במשתמע את הוראות הסכמי ו/או הסדרי האוטונומיה. לגבי כל גוף שנקבע בתקנון ועדי עובדים יפעל גוף מקביל שנקבע בתקנון זה, ובהעדר קביעה כאמור תבוא במקומו מזכירות ההסתדרות המח"ר.
3. תקנון זה כפוף להסדרי האוטונומיה ויפורש בהתאם אליהם.
4. להלן מס' סעיפים להסדרי האוטונומיה של ההסתדרות האקדמאים במח"ר משנת 1989 ובהן מעוגנת הזכות לבחור ועד אקדמאים במח"ר במקום עבודה.
 - 4.1 "בחירות בקרב ציבור האקדמאים במח"ר במקום העבודה, או אצל מעסיק ייעשו בהתאם ל"תקנון" בחירת ועדי האקדמאים במח"ר אשר ייקבעו ע"י מרכז ההסתדרות האקדמאים במח"ר ויאושרו על ידי האגף לאיגוד מקצועי". (סעיף 15.2.1 בהסדר האוטונומיה, 1989).
 - 4.2 "במקומות עבודה או אצל מעסיקים בהם מועסקים 10 אקדמאים במח"ר ויותר, ועד האקדמאים במח"ר הנבחר ע"י האקדמאים במח"ר ביחד עם ב"כ ההסתדרות האקדמאים במח"ר מהווה את הנציגות המוסמכת של כלל האקדמאים במח"ר במקום העבודה או אצל מעסיק כלפי המעסיק בנושאים ספציפיים" (סעיף 2.3.1 בהסדר האוטונומיה, 1989).
 - 4.3 "במקומות עבודה ואצל המעסיקים בהם מועסקים 10 אקדמאים במח"ר או יותר, ייבחר ועד אקדמאים במח"ר בשיטה סקטוריאלית, כמפורט בפרק זה" (סעיף 15.2.2 בהסדר האוטונומיה, 1989).
 - 4.4 "במקום עבודה או אצל מעסיק בהם קיים ועד כללי, ועד האקדמאים במח"ר יבחר את נציגיו לוועד הכללי ומספרם בוועד הכללי יהיה בהתאם ליחסי הכוחות במקום ולא יפחת מחבר ועד אחד בוועד הכללי, בכפוף לאמור בס"ק 15.2.2 לעיל" (סעיף 15.2.4 בהסדר האוטונומיה, 1989).
 - 4.5 במקום עבודה בו קיימות מס' אוכלוסיות המיוצגות ע"י הסתדרויות מקצועיות בעלות האוטונומיה של 1969 ו- 1984 אשר לכל אחד מהם פחות מעשרה עובדים, בהסכמה בין המגזרים הנ"ל ניתן יהיה לקבוע נציגות משותפת בוועד הכללי, לפי כללי הזכאות שנקבעו לזכאות מגזר לחבר בוועד הכללי, דהיינו עשרה עובדים או יותר ממגזרים שונים שהגיעו ביניהם להסכם על נציגות משותפת בוועד הכללי יהיו להם נציגים בוועד הכללי." (סעיף 15.2.5 בהסדר האוטונומיה, 1989).

הגדרות ופרשנות:

1. "ועד"
פירושו: נציגות העובדים שנבחרה ומכהנת בהתאם להוראות תקנון ועדי עובדים ו/או תקנון ו/או מכוחם, לרבות ועד כללי, ועד גג, ועד ארצי, ועד מחוזי, ועד מקומי, מועצת עובדים לרמותיה הכל לפי העניין, אלא אם נאמר במפורש אחרת בתקנון זה.
2. "בחירות רובניות"
פירושו: שיטת בחירות לפיה העובד בוחר בנציגיו במישרין ואישית.
3. "עובד"
פירושו: עובד ועובדת במקום עבודה, בדירוג המח"ר או שהוא אקדמאי במח"ר, שגילם 18 ומעלה.
4. "בוחר"
פירושו: עובד ששמו כלול ברשימת הבוחרים.
5. "ועד העובדים האקדמאים במח"ר"
פירושו: ועד מח"ר קיים במקום עבודה המכהן מכוח הסדרי האוטונומיה, עד ליום כהונתו של ועד חדש, לרבות ועד מקומי וועד ארצי.
6. "מועמד"
פירושו: עובד שהוצע לוועד החדש.
7. "עובד עונתי"
פירושו: עובד בעונה או בעונות ולא בכל ימות השנה.
8. "עובד זמני"
פירושו: עובד שנתקבל בהודעה מראש לעבודה זמנית.
9. "יו"ר מחוז"
פירושו: יו"ר מחוזי של ההסתדרות האקדמאים המח"ר.
10. "מנהל האיגוד המקצועי":
פירושו: מנהל האיגוד המקצועי של ההסתדרות המח"ר.
11. "תקנון ועדי עובדים"
פירושו: תקנון ועדי העובדים של ההסתדרות.
12. "היום הקובע"
פירושו: היום שנקבע לפרסום רשימת בעלי זכות הבחירה לוועד העובדים עפ"י תקנון זה.
13. האמור בלשון זכר- אף לשון נקבה במשמע, וכן להיפך, אם אין בעניין הנדון או בהקשרו דבר שאינו מתיישב עם האמור.

פרק 1 – שיטת הבחירות

1. כלל העובדים האקדמאים במח"ר המועסקים במקום עבודה (מפעל או מוסד), בוחרים בוועד מח"ר שהינו הנציגות המוסמכת של העובדים האקדמאים במח"ר במקום העבודה.
 2. הבחירות לוועדי מח"ר במקומות עבודה תיערכנה לפי השיטה הרובנית הקיימת, לפיה העובד בוחר בנציגיו בבחירות אישיות, ישירות וחשאיות.
 3.
 - 3.1 הבחירות לוועד מח"ר מקומי תיערכנה בפיקוח יו"ר המחוז של ההסתדרות המח"ר בו נמצא מקום העבודה.
 - 3.2 הבחירות לוועד מח"ר ארצי תיערכנה בפיקוח מנהל האיגוד המקצועי של ההסתדרות המח"ר.
 - 3.3 יו"ר המחוז/מנהל האיגוד המקצועי, לפי העניין, יאשר בכתב את תוצאות הבחירות.
 - 3.4 בכל מקום בו יש ועד כללי מקומי/מחוזי ויש לפחות עשרה אקדמאים במח"ר, יבחרו האקדמאים את נציגיהם לוועד המקומי/מחוזי.
 - 3.5 במקומות עבודה בהם יש לאקדמאים ועדים מקומיים/מחוזיים ובנוסף נציגות ארצית, יבחרו האקדמאים את נציגיהם לנציגות האקדמאים הארצית באחת משתי הדרכים הבאות, כפי שתקבע אסיפת הבחירות באישור מנהל האיגוד המקצועי של ההסתדרות המח"ר או עפ"י קביעת מנהל האיגוד של ההסתדרות המח"ר:
 - 3.5.1 נציגי האקדמאים שנבחרו בכל מקום/מחוז יבחרו את נציגיהם לנציגות האקדמאים הארצית.
 - 3.5.2 העובדים האקדמאים יבחרו בשני פתקים נפרדים, פתק אחד לנציגות המקומית/מחוזית ופתק שני לנציגות הארצית.
- עובד יוכל להגיש מועמדות לנציגות מקומית או לנציגות ארצית או לשתייהן.

פרק 2 – הזכות לבחור ולהיבחר

1. הזכות לבחור היא לכל עובד המועסק בשליש מישרה לפחות ואשר השלים שלושה חודשים של עבודה עד למועד הקובע, וזאת למעט עובד בחוזה אישי אלא אם כן נקבע במפורש אחרת לגבי עובדים בחוזים אישיים. הזכות לבחור כאמור כפופה לסייגים המפורטים בתקנון ועדי העובדים.
2. הזכות להיבחר היא לעובד המועסק בהיקף של חצי מישרה לפחות ואשר במועד הקובע הוא במעמד של עובד קבוע. עובד שאינו קבוע במקום העבודה בו קיים מעמד של קביעות וחל עליו ההסכם הקיבוצי ואינו בעל חוזה אישי, תעמוד התקופה אשר לאחריה תינתן לעובד זכות להיבחר על חמש שנות עבודה במועד הקובע. בהיעדר מעמד קביעות, הזכות להיבחר תהייה לעובד שהשלים שתי שנות עבודה עד למועד הקובע.

3. עובד בחוזה אישי, יהיה זכאי לבחור ולהיבחר ובלבד שהתקיים אחד מהתנאים הבאים: במקום העבודה בו נערכות הבחירות לראשונה או אם ניתן לכך אישור המזכירות הארצית של ההסתדרות האקדמאים במח"ר.
4. מקום עבודה, בו נערכות לראשונה בחירות לוועד המח"ר, מוקנית הזכות לבחור ולהיבחר לכלל העובדים האקדמאים במח"ר במקום העבודה.
5. הזכות להיבחר כפופה לסייגים הקבועים בפרק 2 בסעיף 6 לתקנון זה.
6. עובדים המועסקים במקום עבודה בתפקידים הנזכרים ברשימה דלהלן – לא יוכלו לכהן כחברים בוועד עובדים של המח"ר:

- מנכ"ל, משנה למנכ"ל, סמנכ"ל וחברי ההנהלה או המנהלה (להוציא נציגי העובדים בהנהלה או במועצת המנהלים).
- בעלי תפקידים בתחום ניהול כוח אדם, המוסמכים לקבל עובדים ולפטורם ו/או לקבוע את תנאי עבודתם ושכרם.
- גזבר, חשב, מבקר ויועץ משפטי.

- עובד בחל"ת מעל 3 חודשים. הוראה זו לא תחול על עובדת בחופשת לידה/אימוץ לא מוארכת.
- עובד בתקופת השעיה מעבודתו שהמזכירות הארצית של ההסתדרות האקדמאים במח"ר קבע כי אינו רשאי להיבחר בתקופה זו או חלקה.
- עובד שהפר שביתה במהלך כהונת הוועד היוצא ומזכירות ההסתדרות האקדמאים במח"ר החליטה לשלול זכותו בכפוף לאישור ועדת משמעת (בהתאם לפרק 10 בתקנון ועדי עובדים).
- עובד שמייצג את הנהלת מקום העבודה במו"מ עם נציגות העובדים או עובד שבין תפקידו לבין חברותו בוועד יש ניגוד עניינים. מחלוקת בשאלת קיום ניגוד האינטרסים תובא להכרעת יו"ר האגף לאיגוד מקצועי. בוועדה לניגוד אינטרסים של האגף לאיגוד מקצועי שמייצגת ליו"ר האגף יכלול נציג ההסתדרות המח"ר, ככל שזו דנה בכשירות לכהן בוועד המח"ר.
- חבר בוועדת הבחירות.
- חבר בוועדת ביקורת של הוועד או חבר שהציג מועמדותו לוועדת הביקורת.
- קרובי משפחה לא יכהנו יחדיו בו זמנית כחברים בוועד עובדים.
- מי שהורשע בפלילים בעבירה שיש עמה קלון, וכן מי שהורשע בעבירה עפ"י חוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח – 1998 כל עוד לא חלפו מיום סיום ריצוי גזר הדין שתי קדנציות ולא פחות משש שנים.
- עובד שאינו מדורג בדירוג האקדמאים במח"ר במקום עבודה בו קיים דירוג לאקדמאים במח"ר, ובמקום בו לא קיים דירוג כאמור עובד שאינו אקדמאי במח"ר.
- עובד שאינו חבר ההסתדרות הכללית החדשה או עובד שאינו חבר בארגון עובדים אחר לו הסכם עם ההסתדרות, בדבר השתייכות חבריו לאיגוד המקצועי של ההסתדרות, יהא רשאי להיבחר ובלבד שיחתום, קודם למועד הגשת מועמדותו, על כתב הסכמה (המצ"ב

- כנספח א' לתקנון זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו (להלן: כתב ההסכמה).

7. בוועד המח"ר יינתן ייצוג לכל מין, בהתאם לקבוע בתקנון ועדי עובדים.

פרק 3 – חברי הוועד, משך הכהונה והפסקת חברות.

1. חבר ועד מח"ר שהוטל עליו לעסוק באחד או יותר מהתפקידים הנזכרים בפרק 2 סעיף 6 דלעיל, נפסקת חברותו בוועד המח"ר, והכל לפי העניין, לפני התחלת עיסוקו.
2. קבוצת עובדים המונה לא פחות מחמישה אנשים זכאים להציע מועמדים.
3. מספר חברי ועד המח"ר יהיה בלתי זוגי, לא פחות משלושה ויהיה טעון אישור יו"ר המחוז או מנהל האיגוד המקצועי, הכל לפי העניין. במקרים בהם יש פחות משלושה מועמדים, רשאי יו"ר המחוז או מנהל האיגוד המקצועי, לאשר כי בוועד יכהן רק נציג אחד.
4. התפטר חבר הוועד או עזב את מקום העבודה או השתנה שיוכו, אלא אם קבע יו"ר הסתדרות המח"ר אחרת, או שאינו מדורג עוד בדירוג המח"ר, במקום בו חל דירוג המח"ר, או שנבצר ממנו להמשיך ולמלא את תפקידו –
5. נכנס במקומו המועמד הבא, וכן הלאה. האמור יחול גם לגבי חבר ועד שהורחק מתפקידו על פי הקבוע בפרק העשירי לתקנון ועדי עובדים, בשינויים המחויבים. לא היה מועמד נוסף, יתקיימו בחירות לצורך בחירת הנציג שיחליפו.
6. קיום הוועד, סמכויותיו ותוקף פעולותיו לא יפגעו מחמת שנתפנה מקומו של חבר בו או מחמת ליקוי בבחירתו או בהמשך כהונתו.

פרק 4 – מועד הבחירות

1. הבחירות לוועד המח"ר תיערכנה במועד שיקבע ע"י מזכירות הסתדרות האקדמאים במח"ר או מזכירות מועצת המחוז של הסתדרות האקדמאים במח"ר, לפי העניין. המזכירות יהיו רשאיות להסמיך, את מנהל האיגוד המקצועי או את יו"ר המחוז, לפי העניין, לקבוע את המועדים כאמור.
2. יו"ר המחוז או מנהל האיגוד המקצועי, לפי העניין, רשאים לדחות או להקדים את מועד הבחירות לוועד המח"ר לתקופה שלא תעלה על שלושה חודשים.
3. יו"ר הסתדרות המח"ר רשאי לדחות או להקדים את מועד הבחירות לוועד המח"ר לתקופה שבין שלושה לשישה חודשים נוספים.
4. בכפוף לאמור לעיל, הבחירות יקבעו ככל הניתן במקביל או בסמוך לבחירות לוועד הכללי.
5. במידה וועד העובדים הכללי במקום העבודה יסיים את תפקידו, מכל סיבה שהיא, לפני תום תקופת הכהונה הקבועה בתקנון ועדי עובדים ימשיך ויכהן ועד העובדים של המח"ר עד לתום תקופת הכהונה הקבועה. ליו"ר המחוז או למנהל האיגוד המקצועי, לפי העניין, סמכות להקדים את הבחירות לוועד המח"ר למועד עריכת הבחירות הכלליות שהוקדמו כאמור.

פרק 5 – ביצוע הבחירות

1. על ביצוע הבחירות לוועד המח"ר ואישורן ברמת המחוז ממונה מועצת המחוז של ההסתדרות האקדמאים במח"ר והודעה על קיומן ותוצאותיהן תינתן ליו"ר המרחב שבשטח שיפוטו מתקיימות הבחירות ולמעסיק.
2. על ביצוע הבחירות לוועד המח"ר במקומות עבודה ארציים ואישורן ממונה המזכירות הארצית של ההסתדרות האקדמאיים במח"ר והודעה על קיום הבחירות ותוצאותיהן תימסר לצוות ההסתדרותי, ליו"ר האגף לאיגוד מקצועי ולמעסיק.
3. המזכירות הארצית או מועצת המחוז, לפי העניין, יהיו רשאיות להסמיק, את מנהל האיגוד המקצועי או את יו"ר המחוז, לפי העניין, להיות ממונים על ביצוע הבחירות ועל הודעה על תוצאותיהן כאמור.

פרק 6 – ועדת הבחירות

1. ועדת הבחירות היא הגוף המוסמך להכנת הבחירות ולביצוען בהתאם להוראות תקנון זה.
2. ועדת הבחירות תמנה מספר בלתי זוגי של נציגים שיהיו בין שלושה לתשעה נציגים. הנציגים יבחרו באסיפה כללית של האקדמאים במח"ר באותו מקום עבודה. אסיפה זו תקבע גם את סדרי הבחירות ואת מספר הנציגים בוועדת הבחירות.
3. במקום עבודה שבו נערכות בחירות לראשונה, תכונס האסיפה ע"י יו"ר המחוז או מנהל האיגוד המקצועי, לפי העניין. במקומות עבודה אחרים תכונס האסיפה ע"י יו"ר ועד המח"ר היוצא בידיעת יו"ר המחוז או מנהל האיגוד המקצועי של ההסתדרות המח"ר, לפי העניין. לא זימן יו"ר הוועד אסיפת עובדים כאמור, תזומן האסיפה ע"י יו"ר המחוז או מנהל האיגוד המקצועי, לפי העניין, לא יאוחר מהיום השביעי בו היה על היו"ר לכנס אסיפה כאמור.
4. את המועמדים לוועדת הבחירות זכאי להציע כל עובד שזכאי לבחור לוועד המח"ר והוא משתתף באסיפה הכללית של המח"ר. ועדת הבחירות תיבחר בהצבעה ע"י הרמת ידיים, אף עפ"י דרישה של 10% ממספר משתתפי האסיפה, יקוימו בחירות חשאיות.
5. כל עובד בעל זכות בחירה במקום העבודה, שאינו חבר בוועד המח"ר היוצא ואינו מועמד בבחירות לוועד העומד להיבחר, זכאי, בכפוף לאמור בתקנון ועדי העובדים, להיבחר כחבר ועדת הבחירות.
6. עובד שאינו חבר ההסתדרות הכללית החדשה או עובד שאינו חבר בארגון עובדים אחר לו יש הסכם עם ההסתדרות בדבר השתייכות חבריו לאיגוד המקצועי של ההסתדרות, יהא רשאי להיבחר לכהונה בוועדת בחירות ובלבד שיחתום קודם למועד הגשת מועמדותו ובחירתו, על כתב הסכמה (המצ"ב כנספח ב' לתקנון זה ומהווה חלק בלתי נפרד ממנו) (להלן – כתב ההסכמה למועמד לכהונה בוועדת הבחירות).
7. בסמוך להיבחרה, בוחרת ועדת הבחירות מתוכה יו"ר ועדת בחירות.
8. יו"ר ועד עובדי המח"ר היוצא ימסור דו"ח בכתב ליו"ר המחוז או מנהל האיגוד המקצועי, לפי העניין, על הרכב ועדת הבחירות.

9. על אף האמור בפרק זה, במקום בו מתנהלות הבחירות לוועד המח"ר במקביל לבחירות לוועד הכללי רשאי יו"ר המחוז או מנהל האיגוד המקצועי, לפי העניין, באישור אסיפת האקדמאים במח"ר, להחליט כי ועדת הבחירות הכללית תבוא תחת ועדת הבחירות בהתאם לפרק זה, ובלבד שיובטח כי הבחירות לוועד המח"ר ינוהלו בקלפיות נפרדות והובטחה נציגות של אקדמאים במח"ר בוועדת הבחירות הכללית כאמור.
10. קיום ועדת הבחירות, סמכויותיה ותוקף פעולותיה לא יפגעו מחמת שנתפנה מקומו של חבר בה או מחמת ליקוי בבחירתו או בהמשך כהונתו והוא הדין בוועדת קלפי.

פרק 7 – סדר הנוהל של ועדת הבחירות, לוח הפרסומים וסדריהם

1. ועדת הבחירות בוחרת מתוכה יו"ר ופותרת פנקס פרוטוקולים לשיבותיה.
2. יו"ר ועדת הבחירות יכנס את ועדת הבחירות לשיבתה הראשונה לא יאוחר מעשרה ימים מיום בחירתה.
3. ועדת הבחירות תחל כבר בשיבתה הראשונה בהכנת רשימת בעלי זכות בחירה. הרשימה תפורסם בחתימת יו"ר הוועדה במקומות בולטים, לפי היקפו של מקום העבודה, לא יאוחר מעשרה ימים ממועד כינוסה של ועדת הבחירות לשיבתה הראשונה.
4. יחד עם פרסום רשימת הבוחרים תפרסם ועדת הבחירות הודעה בה מצוין כי כל עובד שהוא אקדמאי במח"ר, ובמקום בו יש דירוג מח"ר – שהוא מדורג בדירוג המח"ר, זכאי להיבחר כחבר בוועד עובדי המח"ר ורשאי להגיש את מועמדותו לא יאוחר מעשרה ימים מיום פרסום רשימת בעלי זכות הבחירה.
5. ועדת הבחירות תבדוק את הצעות המועמדים שיוגשו לה ותדחה מועמדים שאינם רשאים להיבחר עפ"י עקרונות והוראות תקנון זה. להצעת המועמד תצורף הצהרה חתומה בידו בה הוא מביע את הסכמתו להיות מועמד המח"ר לוועד האקדמאים במקום העבודה.
6. ועדת הבחירות תודיע בהודעה אישית לכל מועמד על החלטתה בדבר מועמדותו. פרסום רשימת המועמדים שאושרו ע"י ועדת הבחירות, דינו כאילו נמסרה הודעה אישית, כאמור.
7. רשימת המועמדים המוצעת כשהיא ערוכה לפי סדר א' ב' וחתומה ע"י יו"ר הוועדה תפורסם על ידי ועדת הבחירות עשרה ימים לפני יום הבחירות ובשולי רשימה זו תהיה הודעה כי מועמד המסרב להופיע ברשימת המועמדים, חייב להודיע בכתב לוועדת הבחירות על הסתלקותו תוך שלושה ימים בלבד לאחר פרסומה.
8. ההודעות בקשר לענייני בחירות יפורסמו במקומות בולטים במקום העבודה.
9. ועדת הבחירות תפרסם הודעה הקובעת כי כל עובד יהיה רשאי לבחור רק עם הצגת תעודה מזהה בה מופיעה תמונתו ומספר זהותו – תעודת חבר בהסתדרות, תעודת עובד הנושאת את תמונתו, או תעודה מזהה אחרת כאמור כפי שתקבע ועדת הבחירות.

פרק 8 – ערעורים

1. לא יאוחר מחמישה ימים מיום פרסום רשימת בעלי זכות הבחירה ו/או רשימת המועמדים, הכל לפי העניין, רשאי עובד אשר שמו לא נכלל ברשימות אלה, לערער, לפני ועדת הבחירות, והיא תברר ותחליט בדבר בתוך יומיים ממועד הגשת הערעור.
2. ערעור על החלטת ועדת הבחירות לפי סעיף 1 יוגש בפני ועדת הביקורת הארצית של הסתדרות המח"ר בתוך שלושה ימים ממועד החלטה ופסיקת ועדת הביקורת היא סופית.
3. ביתר העניינים הנוגעים לבחירות יובא הערעור בפני ועדת הביקורת הנ"ל לא יאוחר משלושה ימים לפני יום הבחירות ופסיקת הוועדה היא סופית.
4. ערעור על תוצאות בחירות או עניינים הנוגעים ליום הבחירות לפי תקנון זה יוגשו ללא דיחוי, ולא יאוחר מחודשיים, לרשות השיפוט.
5. כל החלטה של מנהל האיגוד המקצועי או יו"ר המחוז, שהתקבלה בהתאם לסמכותם על פי תקנון זה, ניתנת לערעור בפני יו"ר הסתדרות המח"ר.

פרק 9 – סדרי הקלפי

1. ועדת קלפי תהיה בת 3 חברים. ועדת הבחירות תמנה ועדת קלפי ויו"ר ועדת קלפי מקרב רשימת הבוחרים. כחבר ועדת קלפי לא יתמנה חבר בוועד המח"ר היוצא ולא יתמנה מי שהוא מועמד בבחירות המיועדות.
2. במקומות עבודה שבהם נקודות עבודה אחדות – רשאית ועדת הבחירות למנות ועדות קלפי נוספות.
3. לא יאוחר מעשרה ימים לפני המועד שנקבע לקיום הבחירות יפורסמו מקום או מקומות הקלפי. החליטה ועדת הבחירות על קלפיות נוספות במקומות עבודה שבהם נקודות עבודה אחדות, יפורסם הדבר, וכן שעות ההצבעה בהן.
4. ועדת הקלפי תנהל פרוטוקול של הבחירות, בו ירשמו תוצאות בדיקת הקלפי לפני התחת ההצבעה, שעת התחלה וגמר, מספר מעטפות ההצבעה שקיבלה לידיה והנשאר בידיה לאחר ההצבעה, מספר המצביעים וכן כל ערעור של חברי ועדת הקלפי או כל דבר אחר בלתי רגיל שקרה בשעת ההצבעה.
5. הקלפי תיפתח ותיסגר, בהתאם להודעת ועדת הבחירות על מועדי הפתיחה והסגירה; ההצבעה תימשך גם לאחר המועד שנקבע כל עוד נמשך התור.
- 6.
7. הספיקו כל בעלי זכות הבחירה להצביע לפני השעה היעודה לסגירת הקלפי, תיסגר הקלפי קודם לכן.
8. במקומות בהם יש יותר מקלפי אחת – מעבירות ועדות הקלפי את הקלפיות וכל החומר הנוגע למהלך ההצבעה לידי ועדת הבחירות לשם מניין קולות.
9. משך קיום הבחירות יקבע ע"י ועדת הבחירות אך לא יפחת משעתיים.

פרק 10 – יום בחירות

1. תובטח חשאיות הבחירות על ידי ועדת הבחירות. ייקבע מקום מיוחד (רצוי תא) בו אין גישה לאנשים, פרט לבוחר עצמו.
2. הבחירות תערכנה במשך יום אחד.
3. רשימת המועמדים, הערוכה לפי סדר א"ב והחתומה בחותמת של ועדת הבחירות (בגודל, הדפס, צבע וסוג נייר אחידים) בה רשאים להשתמש המצביעים, היא אחת ויחידה.
4. על ועדת הבחירות לוודא שלפני פתיחת הקלפי יעמדו לרשות המצביעים מספר מספיק של טופסי רשימת המועמדים (לפחות 10% יותר מאשר מספר המצביעים) מלבד טופס רשימת המועמדים שחולק לפני כן (לכל היותר יומיים לפני הבחירות) למבקשים מבין ציבור המצביעים.
5. על הבוחר לסמן את המועמדים הרצויים לו ולא יותר ממספר הנציגים שנקבע כי יכהנו כחברי ועד, ולסמן את שמו של כל מועמד בהתאם לקביעת ועדת הבחירות. סימן הבוחר בטופס ההצבעה מספר מועמדים העולה על מספר הנציגים שנקבע כי יכהנו כחברי ועד, תהייה הצבעתו פסולה וקולו לא יובא בחשבון.
6. במבנה שבו מצויה הקלפי (ועד 100 מ' ממנו) אסורה כל תעמולה והדבר יובטח על ידי שמירה. על הבוחר לעזוב את חדר הקלפי מיד לאחר הצבעתו.
7. בחדר הקלפי תימצא ועדת הקלפי וכן רשאים להימצא בו באי כח ועדת הביקורת, המבקר, חברי ועדת הבחירות וכן מי שקיבל היתר מאת יו"ר ועדת הבחירות להימצא כמשקיף. מועמד לא יהיה נוכח בחדר הקלפי במועד כלשהו, למעט לצורך ולמשך הצבעתו כבוחר בלבד.
8. נכנס הבוחר לחדר הקלפי – מוסר הוא ליו"ר או לחבר ועדה הממונה על כך תעודה מזהה כנדרש, ומשנמצא שמו ברשימת הבוחרים וזוהה כראוי להנחת דעת הוועדה מקבל מעטפה פתוחה וריקה הנושאת חותמת ועדת הבחירות וכן רשימת ההצבעה למעטפה, חוזר לחדר הקלפי וחותרם את שמו בגיליון המצביעים (משיסומן שמו) ומשלשל את המעטפה אל תוך הקלפי לעיני היו"ר.
9. בתום ההצבעה תספור ועדת הקלפי את המעטפות ואת הקולות של כל קלפי וקלפי, ותערוך פרוטוקול על כך. ועדת הבחירות רשאית לאשר השתתפותו של לא יותר ממשקיף אחד לכל מועמד.
10. נמצאו במעטפה שני טפסים של רשימת ההצבעה והבוחר ציין סימניו על גבי אחד מהם בלבד – יחשב הדבר כשגגה וההצבעה תהיה כשרה; ציין הבוחר סימניו על גבי שני טפסים - והיה אם זהים הם, הצבעתו כשרה; ואם שונים הם הצבעתו פסולה.
11. הפרוטוקול החתום בידי חברי ועדת הקלפי וכל החומר הנוגע לבחירות וסיכומי הקולות יועברו, בהשגחה ובאבטחה נאותים, לוועדת הבחירות מיד לאחר חתימת הפרוטוקול.
12. על פרוטוקול סיכום הבחירות חותמים חברי ועדת הבחירות ותוצאות הבחירות מובאות לאישור יו"ר המחוז או מנהל האיגוד המקצועי, לפי העניין תוך 24 שעות מחתימת הפרוטוקול.
13. ועדת הבחירות תפרסם את התוצאות הסופיות של הבחירות, תוך 24 שעות ממועד קבלת אישור יו"ר המחוז או מנהל האיגוד המקצועי, לפי העניין, ותודיע בכתב לעובדים שנבחרו על בחירתם.
14. יו"ר המחוז או מנהל האיגוד המקצועי, לפי העניין, ימסור הודעה על תוצאות הבחירות כאמור בפרק 5 לעיל.

15. הראו תוצאות הבחירות שוויון קולות בין מועמדים בבחירות לוועד המח"ר, בנסיבות שרק אחד מהם יכול לכהן בו, תחולק הכהונה ביניהם לפרקי זמן שווים. ועדת הבחירות תקיים הגרלה בין המועמדים שבה ייקבע מי המועמד אשר יכהן ראשונה כחבר בוועד המח"ר. הסתיימה תקופת הכהונה של המכהן הראשון, תפקע חברותו בוועד, ובמקומו יכנס אוטומטית המועמד השני, שזכה באותו מספר קולות.

16. בהעדר פגם כלשהו בהליכי הבחירות לפי תקנון זה או מכוחו וכאשר מספר המועמדים העומד לבחירה זהה למספר חברי הוועד העומדים לבחירה, מוסמכת ועדת הבחירות להחליט כי לא יערכו בחירות ויראו את המועמדים הכשירים כפי שנבחרו בפועל.

פרק 11 – יו"ר הוועד

1. יו"ר ועד המח"ר יבחר מבין חברי ועד המח"ר הנבחר ע"י חברי הוועד כאמור.

פרק 12 – נציגים לוועד הכללי

1. יו"ר ועד המח"ר יהיה נציג המח"ר בוועד הכללי במקום העבודה. אם מספר המקומות לנציגים אקדמאים בוועד הכללי הוא יותר מאחד, יצטרפו לוועד הכללי נציגים נוספים כאמור אשר יבחרו על ידי ועד המח"ר במקום העבודה.
2. עם מסירת הודעה מטעם ועד האקדמאים במח"ר אל הסתדרות האקדמאים במח"ר על זהות הנציגים שישמשו בוועד הכללי, תודיע האחרונה את שמות הנציגים הנ"ל למעסיק וכן לצוות ההסתדרותי האחראי למקום העבודה.
3. נציגי המח"ר בוועד הכללי יכנסו לתפקידם תוך 10 ימים ממועד אישור המועמד כנבחר לוועד המח"ר.

נספח א'

נוסח כתב הסכמה למועמד לוועד:

"אני הח"מ _____ נושא ת.ז. שמספרה _____ מצהיר בזה כי החל מרגע הגשת המועמדות ובמידה ואבחר לוועד העובדים במקום העבודה, מכוח תקנון ועדי עובדים, אהיה כפוף, במסגרת פעילותי בתפקיד אליו נבחרתי, למרות ההסתדרות החדשה, על כל אורגניה לרבות רשות השיפוט וסמכויותיהם, לכללי המשמעת, לחוקתה של ההסתדרות החדשה, תקנון ועדי העובדים והסכמי ו/או הסדרי האוטונומיה."

נספח ב'

נוסח כתב הסכמה למועמד לכהונה בוועדת בחירות:

"אני הח"מ _____ נושא ת.ז. שמספרה _____ מצהיר בזה כי החל מרגע הגשת המועמדות ובמידה ואבחר לכהונה בוועדת הבחירות, אהיה כפוף במסגרת פעילותי וכל פעולותי בתפקיד אליו נבחרתי למרות ההסתדרות החדשה על כל אורגניה לרבות רשות השיפוט וסמכויותיהם, לכללי המשמעת, לחוקתה של ההסתדרות החדשה, תקנון ועדי העובדים והסכמי ו/או הסדרי האוטונומיה."